

Danmarks Medie- og Journalisthøjskole
Medieproduktion og Ledelse
Fagbeskrivelse
Efterår 2018

1. semester

Organisation og ledelse

Varighed: 16 dage (5 ECTS)

Formål:

Formålet med forløbet er, at give de studerende en introducerende og grundlæggende viden om centrale temaer og begreber inden for forskellige organisations- og ledelsesteorier. Det er således hensigten, at den studerende skal opnå en forståelse for de forskellige typer af virksomheder der findes – lige fra den lille familieejede startup-virksomhed til den store globale organisation – og samtidig en forståelse for de forskellige typer af organisationskulturer, motivation, ledelse og magt der udøves i disse organisationer. Derigennem opnås en større viden om organisationers virkelighed og virkemåde, som giver en bedre forståelse af arbejds- og hverdagslivet, herunder en større indsigt i organisationers påvirkning af samfundet.

Redskaber:

Litteratur, forelæsninger, øvelser, virksomhedsanalyse, gruppearbejde og skriftlig opgave.

Egenskaber:

Studieaktiv, nysgerrig, undrende, analyserende, opsøgende, spørgende, problemløsende.

Metoder:

Forløbet er tilrettelagt som to temablokke:

- 1) organisationsteori fra forskellige perspektiver
- 2) ledelsesteori fra forskellige perspektiver

Hver blok er tilrettelagt som en præsentationsrække, hvor de forskellige teorier og perspektiver introduceres via forelæsninger og undervisning, hvorefter de studerende i grupper arbejder selvstændigt videre med emnerne.

Til hver af de to blokke vil der være afsat en uge til dette selvorganiserede gruppearbejde, hvor der arbejdes med emnerne i relation til en selvvalgt virksomhed – eller virksomheder. De studerende skal gradvis analysere den valgte organisation ud fra de teorier de lærer undervejs.

Læringsmål:

Den studerende skal opnå viden om:

- Hvordan forskellige organisationer er strukturerede og styrede
- Hvordan arbejdsopgaver organiseres og koordineres
- Typiske lederroller, lederstile, magtbegreber og magtdimensioner
- Forskellige typer af motivationsfaktorer på jobbet
- Forskellige typer af virksomhedskulturer

Den studerende skal opnå følgende faglige færdigheder:

- Kunne indgå som kvalificeret strategisk selvledende medarbejder i en organisation

Litteratur (anskaffes):

Kompendium

9 pdf-filer tilgængeligt på Moodle

(240 dansksprogede sider fra 8 kilder + 12 engelsksprogede sider fra 1 kilde)

Christensen, S. og Jensen, P. E. D (2011) <i>Kontrol i det stille – om magt og ledelse</i> Samfundslitteratur, 3.udgave, 4.oplag ISBN 978-87-593-1383-1	30 sider: 14-23 + 43-52 + 117-120
Gesteland, R. R.(2012) <i>Cross-Cultural Business behavior – A Guide for Global Management</i> CBS Press, 5. Udgave, 2012 ISBN 978-87-630-0238-7	12 sider: 21–24 + 323–330
Hein, H. H. (2014) <i>Primadonnaledelse – Når arbejdet er et kald</i> Gyldendal, 1. udgave, 4. oplag 2014 ISBN 978-87-02-11354-9	30 sider: 24-60 (minus 31, 32, 42, 55, 56 og tomme sider)
Jacobsen, D. I. og Thorsvik, J. (2014) <i>Hvordan organisationer fungerer – en indføring i organisation og ledelse</i> . Hans Reitzels Forlag, 3. udgave, 1. oplag ISBN 978-87-412-5860-7	30 sider: 377-406
Klausen, K. K. (2001). <i>Skulle det være noget særligt? - Organisation og ledelse i det offentlige</i> Børsens Forlag, København 1. udgave 11. oplag ISBN978-87-7553-850-8	30 sider: 92-113 + 218-223 +238-239
Kristensen, A. R. og Pedersen, M. (2013) <i>Strategisk selvedelse – Ledelse mellem frihed og forretning</i> Gyldendal Business 1. udgave, 2. oplag ISBN 978-87-02-11613-7	30 sider: 21-29 + 52-54 + 78-97
Kotter, J. (1999) <i>I spidsen for forandringer</i> Peter Asschenfeldts nye forlag, 1. udgave, 7. oplag 1999 ISBN 978-87-7880-709-0	30 sider: 3-19 + 21-31 + 43-44
Schein, E. H. (1994) <i>Organisationskultur og ledelse</i> Forlaget Valmuen, 2. udgave 1994 ISBN 87-88741-13-3	30 sider: 12-34 + 55-59 + 250-252 + 352
Sørensen, N. B. (2000) <i>Organisationers form og funktion – Om Mintzbergs teori i en dansk sammenhæng</i> Samfundslitteratur, 4. udgave 2000 ISBN 978-87-593-0835-6	30 sider: 7-17 + 19-29 + 117-120 + 161-165

Mødepligt/deltagelsespligt:

Der er deltagelsespligt i alt gruppearbejde.

Prøveform:

Forløbet afsluttes med en skriftlig gruppeopgave, som bedømmes *bestået/ikke-bestået* med intern censur.

Det skal fremgå af grupperapporten, hvilke studerende der har været hovedansvarlig for de forskellige afsnit.

Studieaktivitet

En vejledende fordeling af undervisningstid på holdet, egne studier samt evt. yderligere opgaver i forløbet er illustreret herunder.

På *Organisation og ledelse* er de 5 ECTS-point (ca. 140 timer) fordelt på følgende måde:

