

**Danmarks Medie- og Journalisthøjskole**  
**Medieproduktion og Ledelse**  
**Fagbeskrivelse**  
**Efterår 2018**

**1. semester**

**Organisation og ledelse**

**Varighed:** 16 dage (5 ECTS)

**Formål:**

Formålet med forløbet er, at give de studerende en introducerende og grundlæggende viden om centrale temaer og begreber inden for forskellige organisations- og ledelsesteorier. Det er således hensigten, at den studerende skal opnå en forståelse for de forskellige typer af virksomheder der findes – lige fra den lille familieejede startup-virksomhed til den store globale organisation – og samtidig en forståelse for de forskellige typer af organisationskulturer, motivation, ledelse og magt der udøves i disse organisationer. Derigennem opnås en større viden om organisationers virkelighed og virkemåde, som giver en bedre forståelse af arbejds- og hverdagslivet, herunder en større indsigt i organisationers påvirkning af samfundet.

**Redskaber:**

Litteratur, forelæsninger, øvelser, virksomhedsanalyse, gruppearbejde og skriftlig opgave.

**Egenskaber:**

Studieaktiv, nysgerrig, undrende, analyserende, opsøgende, spørgende, problemløsende.

**Metoder:**

Forløbet er tilrettelagt som to temablokke:

- 1) organisationsteori fra forskellige perspektiver
- 2) ledelsesteori fra forskellige perspektiver

Hver blok er tilrettelagt som en præsentationsrække, hvor de forskellige teorier og perspektiver introduceres via forelæsninger og undervisning, hvorefter de studerende i grupper arbejder selvstændigt videre med emnerne.

Til hver af de to blokke vil der være afsat en uge til dette selvorganiserede gruppearbejde, hvor der arbejdes med emnerne i relation til en selvvalgt virksomhed – eller virksomheder. De studerende skal gradvis analysere den valgte organisation ud fra de teorier de lærer undervejs.

**Læringsmål:**

Den studerende skal opnå viden om:

- Hvordan forskellige organisationer er strukturerede og styrede
- Hvordan arbejdsopgaver organiseres og koordineres
- Typiske lederroller, lederstile, magtbegreber og magtdimensioner
- Forskellige typer af motivationsfaktorer på jobbet
- Forskellige typer af virksomhedskulturer

Den studerende skal opnå følgende faglige færdigheder:

- Kunne indgå som kvalificeret strategisk selvledende medarbejder i en organisation

## Litteratur (anskaffes):

### Kompendium

9 pdf-filer tilgængeligt på Moodle

(240 dansksprogede sider fra 8 kilder + 12 engelsksprogede sider fra 1 kilde)

Christensen, S. og Jensen, P. E. D (2011) <i>Kontrol i det stille – om magt og ledelse</i> Samfundslitteratur, 3.udgave, 4.oplag ISBN 978-87-593-1383-1	30 sider: 14-23 + 43-52 + 117-120
Gesteland, R. R.(2012) <i>Cross-Cultural Business behavior – A Guide for Global Management</i> CBS Press, 5. Udgave, 2012 ISBN 978-87-630-0238-7	12 sider: 21–24 + 323–330
Hein, H. H. (2014) <i>Primadonnaledelse – Når arbejdet er et kald</i> Gyldendal, 1. udgave, 4. oplag 2014 ISBN 978-87-02-11354-9	30 sider: 24-60 (minus 31, 32, 42, 55, 56 og tomme sider)
Jacobsen, D. I. og Thorsvik, J. (2014) <i>Hvordan organisationer fungerer – en indføring i organisation og ledelse</i> . Hans Reitzels Forlag, 3. udgave, 1. oplag ISBN 978-87-412-5860-7	30 sider: 377-406
Klausen, K. K. (2001). <i>Skulle det være noget særligt? - Organisation og ledelse i det offentlige</i> Børsens Forlag, København 1. udgave 11. oplag ISBN 978-87-7553-850-8	30 sider: 92-113 + 218-223 +238-239
Kristensen, A. R. og Pedersen, M. (2013) <i>Strategisk selvledelse – Ledelse mellem frihed og forretning</i> Gyldendal Business 1. udgave, 2. oplag ISBN 978-87-02-11613-7	30 sider: 21-29 + 52-54 + 78-97
Kotter, J. (1999) <i>I spidsen for forandringer</i> Peter Asschenfeldts nye forlag, 1. udgave, 7. oplag 1999 ISBN 978-87-7880-709-0	30 sider: 3-19 + 21-31 + 43-44
Schein, E. H. (1994) <i>Organisationskultur og ledelse</i> Forlaget Valmuen, 2. udgave 1994 ISBN 87-88741-13-3	30 sider: 12-34 + 55-59 + 250-252 + 352
Sørensen, N. B. (2000) <i>Organisationers form og funktion – Om Mintzbergs teori i en dansk sammenhæng</i> Samfundslitteratur, 4. udgave 2000 ISBN 978-87-593-0835-6	30 sider: 7-17 + 19-29 + 117-120 + 161-165

### Mødepligt/deltagelsespligt:

Der er deltagelsespligt i alt gruppearbejde.

### Prøveform:

Forløbet afsluttes med en skriftlig gruppeopgave, som bedømmes *bestået/ikke-bestået* med intern censur.

Det skal fremgå af grupperapporten, hvilke studerende der har været hovedansvarlig for de forskellige afsnit.

## Studieaktivitet

En vejledende fordeling af undervisningstid på holdet, egne studier samt evt. yderligere opgaver i forløbet er illustreret herunder.

På *Organisation og ledelse* er de 5 ECTS-point (ca. 140 timer) fordelt på følgende måde:

